

Team Topologies - how to take advantage of Conway's law

Conway's law states that "Any organization that designs a system will produce a design whose structure is a copy of the organization's communication structure." While some may see this as a weakness, you can turn it around and use it to your advantage. This is often referred to as the reverse Conway maneuver: shape your organization so that it will lead to the desired architecture. In the book *Team Topologies* the authors provide some organizational patterns that you can apply to successfully make Conway's law work for your organization. In this session I will present you with the 4 main types of teams that are discussed in the book and how they fit together.

Waarom juist dit onderwerp?

Ik had een boek gelezen over team topologies wat me aangeraden was door een collega, die net als ik geïnteresseerd is in het agile denken en teams. Bij het lezen merkte ik dat een paar dingen die ik in het verleden gezien heb, ineens "klikten". Daarbij kun je o.a. denken aan het indelen van teams. De benadering die in het boek gebruikt wordt sprak me aan, dus toen dacht: "what better way to learn than to talk about it?".

Van welke sessie baal je het meest dat deze naast de jouwe staat?

Het onderwerp van Rick over Java Flight recorder is een mooi onderwerp, maar ik heb toevallig zelf al eens eerder iets daarover gezien. Dus ik baal voornamelijk dat ik Jeroen's visie voor documentatie nu misloopt, dat is wel jammer.

Waarom moeten mensen komen kijken?

Als mensen denken - net als veel IT-ers denk ik - dat het beter kan in de organisatie waar ze werken dan is mijn sessie een goed beginpunt. Je zou wat nieuwe denkrichtingen kunnen horen. Waarom die ideeën nieuw zijn? Het boek is nog niet zo oud, en ik denk dat de meeste lezers de ideeën die erin staan zo links of rechts wel gehoord hebben of in het veld ook gezien, maar zoals ze samen zijn gezet en ingericht in dit boek is wel vernieuwend. Ik heb bij projecten discussies gehad over feature teams vs. component teams, maar de strekking van het boek is: dat maakt allemaal niet zoveel uit. Deel de teams in naar iets wat waarde oplevert voor die specifieke omgeving. Bouw de rest van de organisatie daaromheen. Je hoeft niet eens alle teams over dezelfde as op te delen; je kunt 2 feature teams hebben en 3 component teams als dat het beste past.

Als je kon kiezen tussen de Millennium Falcon en een speeder, welke zou het worden?

Speeder: zo'n groot schip krijg je maar moeilijk aan het draaien. Ik zou liever iets kleins hebben dat agile is!

mini.CONF Episode SX - Revenge of the Hermit vindt online plaats op 4 maart 2021.
Voor alle informatie over het evenement, het programma en de sprekers ga je naar
<https://miniconf.group9.io>

Wil je absoluut meer weten?
De sessie van Jaap vindt plaats in virtuele kamer
Sith om 20:15.